

**עדכוני חקיקה בנושא- הגדלת הפרשות סוציאליות והגדלת ימי חופשה- אוגוסט 2016**

להלן מספר עדכוני חקיקה מהתקופה האחרונה לידיעתכם ולשימושכם –

**1. הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק**

1.1. לאחרונה נכנס לתוקפו תיקון 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) אשר מהותו **הטלת איסור על מעסיק להתנות את שיעור ההפקדה הפנסיוני של המעסיק בזהות המוצר הפנסיוני אותו בוחר העובד.**

התיקון בעצם מנתק את הקשר בין סוג המוצר הפנסיוני לבין שיעורי ההפקדות של המעסיק בגינו (להלן – "תיקון 12").

1.2. תיקון 12 הוביל לאי בהירות וסתירות רבות עם הוראות חוק אחרות לדוגמא סתירות מול "האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצוי פיטורים" מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים (להלן – "אישור סעיף 14") אשר קובעים שיעורי הפקדות שונים כתלות במוצרים הפנסיוניים השונים.

1.3. על מנת לצמצם את האי בהירות כאמור, נחתם ביום 23.5.2016 צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – "צו הרחבה") אשר מגדיל את השיעור המינימאלי של הפקדות עובד לתגמולים בשתי פעימות כדלקמן:

**הפקדות המעסיק לתגמולים:**

החל מיום 1.7.16 יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.25% והחל מיום 1.1.17 יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.5%.

**הפקדות העובד לתגמולים:**

החל מיום 1.7.16 יוגדלו דמי הגמולים ל- 5.75% והחל מיום 1.1.17 יוגדלו דמי הגמולים ל- 6%.

יובהר כי השכר הקובע להפרשות הנו כהגדרתו בהסכם החל על העובד ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי צו הרחבה לפנסיית חובה.

1.4. כמו כן, הפרשות המעסיק כאמור לקופת הביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה יכולה את תשלום המעסיק עבור אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש ל- 75% מהשכר הקובע של העובד כאשר בכל מקרה שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר הקובע. עוד מובהר כי ככל ויהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי לאובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25 או 6.5 בהתאמה), העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה

1.5. יובהר כי תחולת הצו הנה מיום 1.7.2016 או מיום פרסום הצו ההרחבה- לפי המאוחר מבין השניים. נכון למועד זה, טרם פרסם הצו ברשומות אך לאור המועדים הצפופים, מומלץ להיערך לשינויים מיידית לרבות התייחסות ספציפית עבור כל עובד ואשר נסיבותיו.

1.6. כמו כן, לאור אי הבהירות בתיקון 12 כאמור, ייתכן ויהיו שינויים נוספים בענין זה, וזאת לאור הצעת חוק בעניין, אשר טרם אושרה, וכן הכוונה להתאים את אישור סעיף 14 לאמור בצו הרחבה, ובגינם יהיה צורך בהתאמות נוספות.

1.7. לאור השינויים המפורטים להלן, אנו ממליצים לכם לבחון את נוסח הסכמי העבודה ונשמח לעמוד

לרשותכם להבהרות נוספות ולייעוץ לטובת קבלת החלטות בנושאים לעיל.

**2. חופשה שנתית – הגדלת מכסת ימי החופשה השנתית**

לאחרונה התקבל בכנסת תיקון לחוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשי"א-1951 אשר על פיו התווספו ימי חופשה (בכפוף להיקף משרה בפועל), כדלקמן:

- החל מיום 1.7.16 ועד ליום 31.12.2016 יהיה זכאי העובד ל- **15 ימי חופשה** שנתית במהלך 4 שנות העבודה הראשונות שלו, במקום 14 ימי חופשה.
- החל מיום 1.1.2017 יהיה זכאי העובד ל- **16 ימי חופשה** שנתית בכל אחת מ-5 שנות עבודתו הראשונות.