

תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג – 1993 (להלן – "החוק") מסדיר את זכותו של ההורה לזקוף ימי היעדרות מעבודתו בשל מחלת ילדו. החוק קובע את זכויותיו של הורה לתשלום דמי מחלה, על חשבון ימי המחלה הצבורים לטובתו, עבור הימים בהם ההורה נעדר מעבודתו בשל מחלת ילדו.

לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, עובד אינו זכאי לקבלת דמי מחלה עבור היום הראשון של תקופת המחלה, לרבות במקרה של היעדרות עקב מחלת ילד, והוא זכאי לדמי מחלה חלקיים החל מהיום השני להיעדרותו. עבור הימים השני והשלישי להיעדרות, בגין מחלה, העובד זכאי למחצית מדמי המחלה להם הוא זכאי, והחל מהיום הרביעי להיעדרות ישנה זכאות לקבלת דמי מחלה מלאים, בכפוף לתקופת הזכאות המקסימלית.

עד לתיקון החוק, במקרה בו בחרו ההורים להיעדר מעבודתם לסירוגין, ימי ההיעדרות של ההורים לא נמנו יחדיו אלא נמנו בנפרד עבור כל אחד מבני הזוג. כך, עד לתיקון, אם אחד מבני הזוג נעדר מהעבודה ביום הראשון למחלת הילד ובן הזוג השני נעדר מעבודתו ביום השני למחלת הילד – שני ההורים לא היו זכאים כלל לדמי מחלה, שכן עבור שניהם דובר על היום הראשון להיעדרות בגינו אין זכאות לקבלת דמי מחלה וזאת על אף שמדובר באותה מחלת ילד.

לאחרונה התקבל תיקון החוק (תיקון מספר 15) (להלן – "התיקון") על פיו הזכאות לדמי מחלה, עקב מחלת ילד, תינתן גם במקרה בו ההורים ניצלו את זכאותם יחדיו כאשר ימי ההיעדרות של שני בני הזוג יספרו יחדיו.

בהתאם, אם מחלת הילד נמשכה 4 ימים ובן הזוג הראשון נעדר מעבודתו ביום הראשון והשלישי למחלה ובן הזוג השני נעדר מעבודתו בימים השני והרביעי למחלה, בני הזוג יהיו זכאים לדמי מחלה ממעסיקם כדלקמן - בן הזוג הראשון יהיה זכאי לתשלום ממעסיקו למחצית מדמי המחלה עבור היום השלישי להיעדרות ובן הזוג השני יהיה זכאי ממעסיקו לתשלום מחצית מדמי המחלה עבור היום השני להיעדרות ותשלום דמי מחלה מלא עבור היום הרביעי להיעדרות.

עפ"י דברי ההסבר לתיקון בחוק, בישראל ההיעדרות של נשים מהעבודה בשל מחלת ילד או בן משפחה היא פי 2.4 מהיעדרות גברים מהעבודה בשל מחלת ילד או בן משפחה.

התיקון לחוק נועד לעודד ולאפשר שוויון בהורות ויש בו לתרום לצמצום פערים חברתיים בין נשים ולגברים בשוק העבודה.

על עובד המבקש לממש זכות זו ליתן למעסיק הצהרה בדבר ימי ההיעדרות של בן זוגו מעבודתו בשל מחלת ילדיהם ולצרף אל הצהרתו גם את ההצהרה המקבילה שהגיש בן הזוג במקום עבודתו.

עידוד שוויון בהורות בשוק העבודה הינו צעד ומבורך ויש לקוות כי יביא לצמצום פערים חברתיים וקידום אפשרויות העסקה של שני בני הזוג.

לפרטים נוספים, הבהרות, הרחבות וכן בכל שאלה נשמח לעמוד לרשותכם בטלפון 03-6042323 או בדוא"ל kg@kg-law.co.il.

קורן גרודברג משרד עו"ד

האמור במאמר זה, אינו אלא סקירה כללית בלבד של הנושא, אינו חווי"ד מקיפה של הוראות החוקים והמצבים הנסקרים לעיל, והוא אינו ממצה את מכלול ההיבטים בנושא. אין לראות בתוכן המאמר או במה שאינו מופיע בו כיעוץ משפטי, ותוכנו או אי תוכנו אינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי.